

2012年12月5日

千葉大学長

齋藤康殿

質問書

千葉大学ユニオン第9期委員長 亀尾 浩司
(ユニオン印)

平素よりの大学運営のご尽力に、敬意を表します。

さて、千葉大学の教職員の労働条件に関連して、以下の事項について質問致しますので、ご回答下さるよう、お願い致します。

なお、全ての項目について一括して回答なさる必要はございませんので、回答可能な項目から順次、ご回答下さい。また、書面のみによる回答が難しい場合には、懇談もしくは協議とあわせてのご回答でも構いません。

(1) 育児休業および代用教員制度に関連して

昨今、育児休業および代用教員制度に関する教職員の不十分な理解がもとで、これらの運用において問題が生じているとの声が、千葉大学ユニオンに寄せられています。

そこで、まずは千葉大学におけるこれまでの育児休業の取得者数（実人数および延べ人数）を、年毎または年度毎にお示し下さい。また、千葉大学におけるこれまでの代用教員制度の適用者数（実人数および延べ人数）を、年毎または年度毎にお示し下さい。

(2) 大学入試センター試験の手当に関連して

大学入試センターは、大学入試センター試験業務を遂行する各大学に対して、金銭を支給していると聞き及んでおります。また全国の大半の国立大学において、これを原資として、大学入試センター試験業務にかかわる教職員に「入試手当」を支給しておりますところ、千葉大学では現在「入試手当」という形での金銭の支給はないと考えております。

そこで、千葉大学が過去5年間に大学入試センターから受け取ったはずの金銭の総額、該当分人数、および単価について、お示し下さい。また、これの用途について、各部局への配分額も含めて、お示し下さい。

(3) 職員の語学研修および海外派遣研修に関連して

職員の語学研修および海外派遣研修について、技術職員は対象外になっていると聞き及んでおりますが、これの正否をお知らせください。また正しい場合については、技術職員が対象外となっている理由について、お示し下さい。

以上