千葉大学ユニオンニュース第７号
2005年 8月 1日　編集・発行：千葉大学ユニオンニュース委員会
ホームページ：http://www.age.cc/~cuu/　メールアドレス：cu_union@ybb.ne.jp
電話・ファックス：043-290-2234　ファックス専用 020-4666-6229
ユニオン事務室：総合校舎 G号館 401室

ユニオンのさらなる前進へ

「対談」新委員長・田中健夫／前委員長・宮崎紀郎

田中　前委員長には、初代委員長ということで、この１年ご尽力いただきました。心よりお礼申し上げます。

宮崎　私は、ほとんど座っていただけで、これといった成果が上げられなくて、申し訳ありません。もし、やったとすれば、「千葉大学ユニオン」の名称を考えたことですね。えらいのは、この名称を採用してくれて、私のようなものを委員長にすることに賛同してくれた千葉大学ユニオンの母体、旧教職員組合の皆さんです。

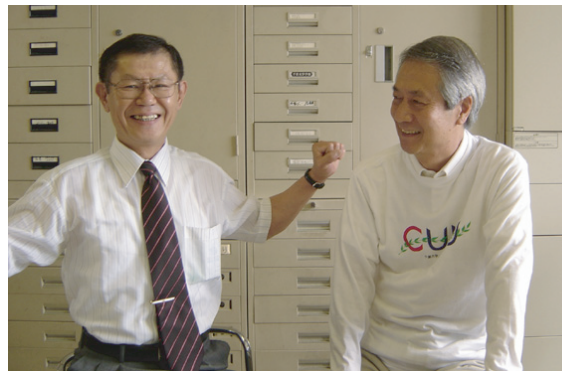
それから、事務局長の伊藤谷生さんのしっかりした運営のおかげです。そして、役員、執行委員、代表委員はじめ、全ユニオンの方々に、お礼をいいたいですね。

田中　なにもされてないなんてとんでもない。前委員長の活躍には感謝しています。どういったことが大変だったんですか。

宮崎　ユニオンのイメージアップですね。「提案するユニオン」を掲げました。しかし、昔の会社や国鉄の労働組合の、あえていうと陰惨なイメージがどうしても変えられない。がんばったつもりですがこれは今後ずっと続く問題です。

田中　ロゴマークのデザインをしてくれましたよね。これで、ぐっとイメージが上がって、新しいイメージを定着させるのにずいぶん効果的だったと思います。どういう主旨でデザインされたんですか。

宮崎　ロゴマークに込めた意味は、「協力」と「発展」です。CUU（Chiba University Union）の文字をオリーブの葉が囲んで「協力」を、葉っぱが右上がりになっていて「発展」を表しています。ユニオンのシンボルとして末永く愛していただくとうれしいですね。田中・新委員長には、ぜひこの点、いいイメージに盛り上げていっていただきたい、お願いします。



田中・新委員長　　宮崎・前委員長

田中　私は、宮崎先生にはもう１年、委員長をやっていただけるとばかり思っていました。急に、教育学部からという話が出て、まあいろいろな学部の事情で、私が引き受けざるをえないことになってしまい、心の準備がまだ十分できていないのが、正直なところです。宮崎先生の初代委員長に比べれば、役不足で、どれほどのことができるか心配です。

宮崎　いや、そんなことはありません。私はユニオンがなんたるかをまったく知らずに、委員長なんてやってしまいました。それに比べて、田中先生はユニオン以前から長いあいだ尽力してきましたから私とは格が違います。どんな抱負をお持ちですか。

田中　今年、ユニオンが取り組まなければいけない課題は、先日の第２回総会で確認された、来年度の活動方針です。大きな問題は、サービス残業、人事院勧告で給与がどうなるか、非常勤職員の待遇や病院職員の勤務条件の改善です。やるべきことは一杯ですが、一歩一歩進めていきたいと思います。

宮崎委員長が努力されたように、ユニオンのイメージアップがなくては、大勢の力を結集できませんし、改善もできません。宮崎先生には、今後もお力をぜひお借りしたい。よろしくお願いいたします。

職場だより No.3 東葛地区

柏地区の千葉大学環境健康都市園芸フィールド科学教育研究センターは、2年前に園芸学部附属農場の用地に設立された農場機能を有した組織です。ここでは、教員、事務員、薬剤師、看護士、技術職員といった様々な職種の職員が働いています。いずれの職種においても、労働環境の上での問題点は大なり小なりありますが、ここでは8名いる技術職員の勤務体制上の問題点を中心に述べます。

全国数多くある附属農場と同様に、センターの技術職員は農場実習補助を行うと同時に、実習教育が円滑に行われるように、栽培圃場を維持管理する責任を担っています。作物の栽培というのは、工業製品と異なり、季節や天候によって仕事の量が変化します。また、全自動化などをしては、実習教育が出来ないため、手作業での潅水や栽培管理、収穫など毎日行わなければならない管理業務があります。このため、土曜・日曜は当番制で日直業務が行われています。この休日出勤への対価は、以前は「日直手当て」として支給されていました。ところが、財政

都市環境園芸農場での実習

上の問題から、現在は代休制度になっています。冬など管理業務の少ない時期には、代休制度で対応することも良い面はありますが、問題は春から夏過ぎまでの忙しい時期です。この時期は作物の生育速度が速く、一日の遅れが致命的になることも多々あります。「代休は日直出勤した日の週に取る」ということが不可能な場合には、「千葉大学職員給与規程」第２１条（超過勤務手当）、同第２２条（休日給）に従って、超過勤務手当や休日給が支給されるようにしなければならないと思います。（Ｙ Ｙ 記）

■ 新たな前進めざして第2回総会開催される。

全ユニオンメンバーが参加する総会方式に規約改正してから最初の総会が、7月27日（水）、けやき会館大ホールで開催されました。

5時30分になると、受付にはユニオンメンバーが列をつくり、開会時間の6時過ぎには、規約に定める全組合員数の1／5を超える90名余の出席者と委任状１３０名余が集まり、総会は成立。04年度執行委員会から事前に提出されていた５つの議案（04年度活動報告、団体交渉報告、04年度決算報告、05年度活動方針、05年度予算）を質疑の後、挙手採決し圧倒的多数で承認しました。また総会では、公認会計士による監査結果も報告されました。

その後、新旧役員の紹介と新旧委員長の挨拶があり、最後に、ユニオンが設立されて最初の1年間、ユニオンの先頭に立って奮闘された宮崎04年度委員長に、ユニオンメンバーから感謝の意をこめて花束が贈られ、すべての議事を終了しました。

（ユニオンニュース記者筆）

ユニオンに加入ください。

千葉大学ユニオンは、働く環境をより良くすることで、発展する千葉大学を目ざそうとする人たちの集まりです。あなたも参加しませんか。ユニオンは政治的・宗教的に中立です。加入については、ホームページをご覧ください。