



千葉大学ユニオンニュース第57号 2010年6月23日  
編集・発行：千葉大学ユニオンニュース委員会  
ホームページ：<http://www.age.cc/~cuu/> メールアドレス：cuu@e-mail.jp  
電話・ファックス：043-290-2234 ファックス専用：020-46666229  
ユニオンホームページ（<http://www.age.cc/~cuu/>）で、最新のより詳しい情報を見てください。  
西千葉キャンパス総合校舎G号館401室 ☆声をお寄せ下さい。  
☆みなさんの職場でお気づきのことや質問を、千葉大学ユニオンは待っています。

## ユニオンは、新しい役員を選出し、総会を開催しました。

### 働きやすい職場の実現を目指し、今期もがんばりましょう！

#### 6月9日、総会を開催しました

6月9日、西千葉キャンパス総合校舎C-11教室で、第7回定期総会を開催しました。総会は、過半数の出席者＋委任状（出席者：45名、出席者への委任状提出：73名、議場への委任状提出：127名、計：245名、組合員数378名）によって成立しました。総会の中では、決算予算を含む4本の議案が可決・承認されました。また、市場化テスト導入に関する緊急の注意喚起（本ニュースの別記事を参照してください）が行われました。あわせて、役員改選の結果報告と新入教職員歓迎・交流会の案内がありました。総会全体を通して、第6期の到達点と第7期の課題が確認され、これからの活動の決意を新たにしました。

各議題についての議論の詳細は以下の通りです。

#### 【第1号議案】

第6期（2009年7月-2010年5月）の活動報告が行われました。議案は、拍手による採決で承認されました。

#### 【第2号議案】

第6期の会計報告が行われました。松戸地区過半数維持、西千葉地区過半数達成のため、新会員獲得へむけた議論が行われました。議案は、拍手による採決で承認されました。

#### 【第3号議案】

第6期委員長より第7期活動方針案の骨子、第6期からの変更点などについて説明がなされました。市場化テスト法への対応について補足説明があり、議論が行われました。第7期活動方針の補強は新執行部に委ねられることになりました。以上、拍手による採決で承認されました。

#### 【第4号議案】

第7期（2010年6月1日-2011年5月31日）予算案について説明がなされました。ユニオン基金募金収入は予算に計上すべきであること、事務用品費の増加の理由（サーバ用PC）などについて補足説明がありました。ユニオン・ホームページの強化に伴う経費（サーバ新設・ソフトウェア外注など）につい

ては新執行部により議論されことになりました。以上、拍手による採決で承認されました。

#### 市場化テストを大学へ導入してはならない

2006年、小泉改革の一環として市場化テスト法（官民競争入札法）が制定されました。この市場化テスト法はこれまでの外部委託とは本質的に違って、国や地方自治体が行っている特定の公共業務に競争入札を導入し、落札した組織がその業務を担うというものです。その組織が民間であれば、それまでその業務を担ってきた部署の職員は雇用が保障されず、定員の余裕があれば他部署に異動できますが、そうでなければその民間組織に雇ってもらう以外に道はありません。しかもそれすら努力目標に過ぎません。実際、全国各地の法務局の事務に市場化テストが導入された結果、民事法務協会職員700人の解雇・雇止めや、最大で月10万円以上の賃金引き下げが強行されています。民間委託された出張所では業務の不手際による混乱が続き、利用者にも影響がでているとの報告もあります。市場化テストは、図書館業務にも導入され、混乱が広がっています。市場化テストとは、つまるところ、公共サービスの切り捨てなのです。

このような市場化テストが、小泉改革を批判して成立したはずの民主党政権によって国立大学の施設管理・運営に対して本格的に実施されようとしているのです。図書館業務も狙われています。国立大学に導入された場合、大学における教育研究の一体的継続的運営に大きな障害が発生することは明らかです。本来独立した経営体である国立大学法人が内閣府官民競争入札等監視委員会のコントロールを受けるのです。また、職員の業務に関する専門性が否定され、雇用不安が発生します。加えて、現在の非常勤職員よりもさらに劣悪な労働条件の非正規労働者である官製ワーキングプアが導入されることとなります。深い警戒感を持って事態を注視し、全国の国立大学と連携して、市場化テストの導入を阻む必要があると思います。

#：市場化テスト問題に関する最新情報は、<http://www.shutoken-net.jp/>の「市場化テスト導入阻止情報」をご覧ください。既にNo.14まで出ています。

## 新入教職員歓迎・交流会を開催します

ユニオン総会や役員選挙の日程と重なり少々遅めになりましたが、ことしも新入教職員歓迎・交流会を開催します。みなさま、お誘い合わせのうえご参加ください。新入教職員の方を迎えて、七夕の夜に千葉大の教職員と広くつどい、大学について語りあいましょう！詳細は以下の通りです。新入教職員歓迎・交流会は生協・ユニオン共同開催によるイベントです。

【日時】 7月7日(水) 午後6時から

【会場】 西千葉キャンパス、生協喫茶「Wissen」  
(生協ブックセンターの2階)

【会費】 お一人1000円。 新入教職員の方は無料

【プログラム】

5:30 開場

6:00 開会 参加者お名前とご所属の自己紹介など

6:30 齋藤学長からひとこと / 千葉大についてみんなで学長と語ろう

7:00 特別講演「植物の多様な化学成分とそれを作る遺伝子を探る」

齊藤和季 教授(大学院薬学研究院 ゲノム機能学講座 遺伝子資源応用研究室)

(植物は多様な化学成分を自ら生産しています。それらは、食品、医薬品、工業・エネルギー原料などとして私たちの生活に役立っています。究極的にはこの植物が有する生産能力が全世界の人間生活を支えています。講演ではこの植物がつくる化学成分の多様性とその根源を決めているゲノム遺伝子を探る研究について易しくお話しいたします。)

○ ユニオン、生協紹介(その意義や活動を紹介)

○ 教職員サークルの紹介(走友会、フラワーアレンジメントの会、教職員総作品展 etc.)

8:00 閉会

☆そのほか、七夕イベントとして、笹に願いをつるす短冊タイムも計画中です。



## 新旧委員長からごあいさつ

5月末の選挙の結果、ユニオンの役員が改選されました。以下は、新旧委員長のご挨拶です。

### 三宅明正 第6期ユニオン委員長 (人文社会科学研究科)

「痛感させられたのは、千葉大学での雇用の多様化がここまですべて進んでいるのかということだった。常勤、非常勤、フルタイム、パートタイム、派遣、特任等々、教員も職員も、その多様さは、だれが正確に実態をつかんでいるのかわからないのではないかと思わせるほどである。ユニオンのメンバーであれ、非メンバーであれ、多くの人びとが気持ちよく働ける環境を作らないと、千葉大学の将来はどうなるのか。ユニオンの役割は大きい。」

### 早乙女英夫 第7期ユニオン委員長 (工学研究科)

「第7期の委員長を仰せつかりました早乙女英夫です。どうぞ宜しくお願い申し上げます。総会でも申し上げましたが、教職員の皆様からユニオンへ率直なご意見等を頂けるよう、書き込みができるユニオンのホームページの作成と、ユニオンのポスター等を貼る掲示板を職場のフロアに設置することを是非実現したいと思います。そして、少しでも多くの方々にユニオンの活動のご理解を賜ることができるよう、努力して参りたいと存じます。」

### ◎ ユニオンのおもな活動報告 ◎

4月6日 第7回定例三役会議

4月15日 第8回定例執行委員会(松戸開催)

5月11~25日 役員選挙

5月27日 第9回執行委員会

6月9日 第7回定期総会

6月16日 第1回三役会議(新旧合同)

6月22日 第1回執行委員会(新旧合同)

編集後記 ユニオンは役員改選・総会を経て、新しい体制に刷新されました。ニュース編集長も交代します。後半、力が緩んでしまい予定通りの発行ができなくなる問題はありましたが(申し訳ありません)、なんとか一年間務めることができました。編集にご協力いただいた皆様、読者の皆様、一年間ありがとうございました。



写真: ユニオン新3役。左から佐藤副委員長、早乙女委員長、見城事務局長です。よろしくお願ひします。

加入申込書

電話・ファックス:043-290-2234

千葉大学ユニオン委員長 早乙女英夫 殿

千葉大学ユニオン規約を承認し、千葉大学ユニオンに加入します。2010年 月 日

ご氏名:

ご所属: