



千葉大学ユニオンニュース 第62号 2011年1月26日

編集・発行：千葉大学ユニオンニュース委員会

千葉大学ユニオン事務局：西千葉キャンパス総合校舎G号館401室 メールアドレス：cuu@e-mail.jp

電話・FAX：043-290-2234 FAX専用：020-46666229 ☆職場でお気づきのこと、質問、ご意見をお寄せください。

ホームページ：<http://www.age.cc/~cuu/> 最新のニュースがご覧いただけます。

国立大学法人の将来とは？ 2011年度大学予算案について

2011年度大学予算案の本質とは？ 安心するのはまだ早い？

昨年12月24日に閣議決定された2011年度政府予算案においては、国立大学運営費交付金の減額幅は0.5%に留まり、大幅削減という事態には至りませんでした（学内HP

http://gakunai.jm.chiba-u.jp/resource/koho/bukyo/01-1_20110104bukyo.pdf）。これは大学関係者による運動の成果という側面もあり、歓迎と一定の安堵の雰囲気もあります。

予算案には削減に歯止めがかかった？

しかし、概算要求時には一律1.0%減とした「大学改革促進係数」は、政府案においては、附属病院を有しない法人：1.0%減、附属病院を有する法人：1.3%減、附属病院運営費交付金の交付を受ける法人：1.6%減となり、国立大学法人全体で一般運営費交付金は108億円削減と依然として厳しい削減が続いており、その分、民主党政権『新成長戦略』に対応する政策的な経費が増額しています。今後も、千葉大学を含めて各国立大学は定員削減の継続を余儀なくされる可能性は高いといえるのではないのでしょうか。

大学の機能的分化を促進？ 財務省－文科省合意

一方、財務省HPには「大学における機能別分化・連携の推進、教育の質保証、組織の見直しを含めた大学改革を強力に進めることとし、そのための方策を1年以内を目途として検討し、打ち出すこと」という文科省との合意（財文合意）が掲載されており、この実現が予算の条件と明記されています。文科省はそもそも第2期中期目標期間（2010～15年度）を、機能別分化を促進する期間として位置付けてはいたのですが、しかし大学の再編や目的や機能の分化は、学問の自由や大学の自治、大学間の格差の拡大と固定、高等教育の機会均等などの観点から深刻な問題を孕んでおり、慎重な意見や警戒感が大学内外には強いために、今まで踏み込んだ検討は進めてきませんでした。その点で、今回の合意には注意が必要です。

国大協の方針は？

12月27日、国大協は予算案に対して「歓迎コメント」を発表するとともに「国立大学の機能強化に関する委員会（仮称）」を設置し、2011年6月をめどに中間まとめを公表するとしています。この委員会の方針によっては、大学の機能別分化推進によって、大学の目的別再編と東大を頂点とするヒエラルキーが強化されるおそれもあります。そのことは、延

いては、千葉大学での教育研究、および、教職員の雇用にかかわる予算のあり方に、影響を及ぼすことになると思われます。

今後も大学予算のあり方に注目、問題提起を

国立大学法人の予算のあり方は、大学で実際に教育研究の仕事に携わる教職員の雇用にも、大きな影響を持ちます。千葉大学ユニオンでは、国立大学法人での雇用を安定させ、よりよいものにできるよう、予算のあり方についても注視し、必要に応じて大学との協議を検討しています。この問題について、みなさんからの意見を、広くお待ちしております。

「労働環境改善」をめぐる協議申し入れとその回答

11月25日に行った団交の結果を受け、12月10日に、①昨年度の人件費削減による「余剰金」の総額や使途はどうなったのか、②今年度はどう考えているのか、について「協議申し入れ」を行いました。

協議は12月16日に行われましたが、①昨年については、「余剰金」3.18億円に2.4億円余を加えた5.6億円を学長裁量経費とし、学内からの要求に基づき、(a)労働環境改善0.84億、(b)教育関連2億、(c)研究関連1.3億、(d)諸整備関連1.4億などに配分した。②今年度については、「余剰金」が1.9億、それに2.3億を加えた4.2億円を昨年と同じ学長裁量経費として学内に使途希望を求めているところである、との回答が大学側から示されました。

ユニオン側は、われわれの給与を削減した「余剰金」は労働環境改善にすべて投入すべきであると訴えましたが、大学側は、昨年度の労働環境整備費8400万円は要求に対する「満額回答」に近かったことに触れつつ、様々な課題や要求に応える必要があると考えていると答えました。

また、ユニオンは、給与システム改善のための体制構築準備を漸次進めて行ってほしいこと、職員宿舎の改善を図ってほしいことなどについて併せて要望しました。

千葉大学ユニオン掲示板を活用しましょう

千葉大学ユニオンへのご意見はユニオン掲示板をお願いします。掲示板（<http://218.45.28.246/chibaunion->

bbs/unionbbs.cgi) は、検索エンジンで「千葉大学ユニオン」を検索され、このホームページ左上の「ユニオン掲示板学内専用(朱色)」をクリックしてご覧いただけます。

退職者歓送会を開催します

3月10日(木)18時から、生協Wissenにて、「退職者歓送会」をユニオン主催で開催いたします(参加費は2000円の予定)。千葉大学に長く勤務された方々と楽しく語り合う時間にしたいと思っておりますので、奮ってご参加ください。

また、その日の午後2時から、けやき会館・会議室4にて、教員有志主催による「退職者講演会」も開催されます。数名の方から、自らの専門研究や千葉大学での経験について、お話しいただく予定です。こちらにも併せてご出席ください。

教職員作品展が開催されました

本ニュースへの掲載が遅くなりましたが、大学祭期間中の11月3~4日に工学部松韻会館にて、第26回千葉大学教職員作品展が開かれました。出品者は昨年とほぼ同数の17名で、絵画、写真、花、手工芸、模型など多様な魅力的な作品が出展されました。会場の都合で開催日は2日だけでしたが、来場者は80名余にのぼりました。一般市民や学生たちと出品者が語り合ったり、またそれぞれが力作に見入っている姿が印象的でした。

来年度も開催する予定ですので、今回出品された方々はもちろん、趣味を同じくする仲間の輪を広げるために、多くの方が気軽に出品くださることをお待ちしております。

なお、この作品展は「実行委員会」形式で行っているため、会場設営などに多くの方の賛助が必要です。こうした形でのご協力もぜひお願いいたします。



労働法Q&A 休日出勤日の振替

ユニオンは1月14日に、週休日振替の周知徹底について申入れをしました。この週休日振替については、ユニオンにもよく相談があります。

Q: センター試験の業務のため、休日出勤する際、休日を勤務日に振り替えるため、振替日を別に決めるように言われました。休日の振替とは、どのような意味があるのでしょうか。

A: 千葉大学では、勤務のない週休日(休日)が、通常は土曜日と日曜日とされています。この土・日に仕事があって教職員が勤務したときには休日出勤となり、原則として3割5分増の休日出勤手当が支払われることとなりますのですが、これに対して、土・日に教職員に勤務をさせなければいけないことがあらかじめ分かっている場合、大学は、就業規則に基づき、その本来の週休日を、あらかじめ別の日(普段は勤務の必要のある勤務日)に振り替えることができ、そのような振替が行われると、本来、週休日であるはずの土・日が勤務日となり、本来は勤務日である日が休日に、と、いわば休みの日が交換されることとなります。そうすると、本来は休みの土・日に勤務しても、それは通常の勤務日に勤務したという扱いとなるため、休日出勤手当を大学は支払わなくて済むこととなります。このような週休日の事前変更を「週休日の振替」といいます。

このような週休日の振替は、入試などの業務の必要があった土・日に出勤する必要のある教職員に対しては、週休日の振替作業が各部署で行われているのですが、実際にはその意義が十分に周知されていない実態もあります。特に教員の場合、週休日の振替によって替わりの休みとされた日にも、学生の指導やその他の仕事の必要があって結局は休めない場合がある、との意見も多く、これまでも度々、ユニオンと大学との交渉事項になっています。

◎ ユニオンのおもな活動報告 ◎

- 12月10日 「労働環境改善」に関する協議申し入れを行いました。
- 12月16日 「労働環境改善」に関する協議を行いました。
- 1月13日 第7回 執行委員会を行いました。
- 1月14日 「職員宿舍整備の件と週休日振替の周知徹底の申し入れ」を行いました。

編集後記: ユニオンニュース 62号をお届けします。ユニオンニュースへのご意見は、「千葉大ユニオン掲示板」へお願いします。

加入申込書

電話・ファックス: 043-290-2234

千葉大学ユニオン委員長 早乙女英夫 殿

千葉大学ユニオン規約を承認し、千葉大学ユニオンに加入します。 2011年 月 日

ご氏名:

ご所属: